

Resumen de la Legislación para la Protección de la Lactancia en Puerto Rico

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
LEY NÚM. 032 DEL 10 DE ENERO DE 1999	Para enmendar la Ley 168 de 1949, regula Centro Comerciales	Para añadir un Artículo 1A a la Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949, según enmendada, a fin de requerir a los centros comerciales, centros gubernamentales, puertos y aeropuertos, establecer áreas diseñadas para la lactancia y cambio de pañales a niños de corta edad. <i>Esta fue enmendada por la Ley Núm. 456 del 2004. Ver más abajo.</i>	
LEY NÚM. 427 DEL 16 DE DICIEMBRE DE 2000	Ley para Reglamentar el Período de Lactancia o de Extracción de Leche Materna.	Para reglamentar el Período de Lactancia o Extracción de Leche Materna con el propósito de otorgar media (1/2) hora o dos (2) períodos de quince (15) minutos dentro de cada jornada de trabajo a madres trabajadoras que laboren a tiempo completo para lactar o extraerse la leche materna por un período de doce (12) meses a partir del reingreso a sus funciones. <i>Esta fue enmendada por la Ley Núm. 239 del 2006. Ver más abajo.</i>	El foro con jurisdicción podrá imponer una multa al patrono que se niegue a garantizar el derecho aquí establecido por los daños que sufra la empleada y que podrá ser igual a tres veces el sueldo que devenga la empleada por cada día que se le negó el período para lactar o extraerse la leche materna.
LEY NÚM. 31 DEL 30 DE ENERO DE 2002	Para añadir un inciso R a la Regla 106 de Procedimiento Criminal	Para añadir un inciso "R" a la Regla 106 de Procedimiento Criminal, excluyendo del servicio de jurado a las madres lactantes. <i>Esta fue enmendada por la Ley Núm. 281 del 2003 que a su vez fue enmendada por la Ley Núm. 300 de 2006. Ver más abajo.</i>	
LEY NÚM. 155 DEL AÑO 2002	Para ordenar a los Secretarios, Directores, Presidentes y Administradores públicos del ELA a designar	Para ordenar a los Secretarios de los Departamentos, a los Directores Ejecutivos de las Agencias, a los Presidentes de las Corporaciones Públicas y a los Directores y Administradores de las instrumentalidades	

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
	espacios para la lactancia en las áreas de trabajo.	<p>públicas del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico a designar espacios para la lactancia que salvaguarden el derecho a la intimidad de toda lactante en las áreas de trabajo.</p> <p>Esta fue enmendada por la Ley Núm. 455 del 2004. Ver más abajo.</p>	
LEY NÚM. 165 DEL 10 DE AGOSTO DE 2002	Para derogar y adoptar la sección 5.15 de la Ley de Personal del Servicio Público de P.R.: 1975, ley 5	<p>Para derogar y adoptar una nueva Sección 5.15 de la Ley Núm. 5 de 14 de octubre de 1975, según enmendada, conocida como "Ley de Personal del Servicio Público de Puerto Rico", a fin de aclarar el estado de derecho sobre la concesión de las licencias de vacaciones, por enfermedad y de maternidad; disponer el período de descanso para el disfrute de la licencia de maternidad; conceder el derecho a disfrutar de la licencia de paternidad; ampliar la utilización de la licencia por enfermedad; disponer sobre el disfrute del exceso de la licencia de vacaciones y enfermedad acumulada, y para la acreditación de servicios de empleados regulares que se acogen a licencia sin sueldo para ocupar un puesto electivo.</p> <p>Lic. Maternidad - La licencia por maternidad será con paga y por un término de doce (12) semanas.</p> <p>Lic. de Paternidad - La licencia por paternidad será por un término de cinco (5) días laborables con sueldo, contados a partir del nacimiento del hijo o hija.</p>	
LEY NÚM.200 DEL 22 DE AGOSTO DE 2003	Para declarar el mes de agosto como el "Mes de la Concienciación sobre la Lactancia"	Para declarar el mes de agosto como el "Mes de la Concienciación sobre la Lactancia" en Puerto Rico, declarar la primera semana de agosto como la "Semana Mundial de la Lactancia", establecer como política pública	

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
		del Estado Libre Asociado de Puerto Rico el apoyo a la lactancia, disponer para actos relacionados con dicho tema, y para otros fines.	
LEY NÚM. 281 DE SEPTIEMBRE DE 2003	Ley para la Administración del Servicio de Jurado de Puerto Rico y derogar las Reglas Núm. 96 a la 108 de Procedimiento Criminal.	Estará exento del servicio de jurado: (c) Toda mujer que lacta a su hijo (a) menor de veinticuatro (24) meses de nacido y que, presente evidencia médica de ese hecho. Enmendada por la ley 300 de 2006. Ver más abajo.	
LEY NÚM. 79 DEL 13 DE MARZO DE 2004	Para prohibir el suministro de sucedáneos de la leche materna a los recién nacidos.	Para prohibir el suministro de sucedáneos de la leche materna a los recién nacidos, en los centros de servicio de maternidad, a no ser por indicación médica o consentimiento de la madre, padre o tutor, imponer sanciones por incumplimiento y para otros fines.	El Departamento de Salud a través de la Secretaría Auxiliar de Certificación y Reglamentación de Facilidades de Salud podrá imponer multas de hasta dos mil (2,000) dólares por cada acto de incumplimiento de esta Ley, siguiendo los procedimientos aplicables establecidos en la Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme. En ningún caso la multa podrá ser menor de quinientos (500) dólares.
LEY NÚM. 95 DEL 23 DE ABRIL DE 2004	Prohíbe el discrimen contra las madres que lactan en público	Para prohibir el discrimen contra las madres que lactan a sus niños o niñas; para garantizar el derecho a la lactancia; para proveer que la lactancia no es una violación de ley; establecer multas; y otros fines. Esta fue enmendada por la Ley Núm. 121 del 2007 y la ley 4 del 201. Ver más abajo.	Incurrirá en delitos menos grave, y convicta que fuere, estará sujeta a una multa no menor de quinientos (500) dólares ni mayor de mil (1,000) dólares, Se crea además, una causa de acción civil por daños y perjuicios contra cualquier persona natural o jurídica que interfiera con el ejercicio de los derechos reconocidos en esta Ley.

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
LEY NÚM. 220 DEL 21 DE AGOSTO DE 2004	Ley para establecer la Carta de Derecho de la Estudiante Embarazada.	Para establecer la Carta de Derecho de la Estudiante Embarazada. Garantizando entre otras cosas Disfrutar de un ambiente de tranquilidad, paz y de respeto al derecho a su intimidad y dignidad, y a no ser víctima de abuso corporal, emocional o presiones de sicológicas por razón de su embarazo en todo plantel escolar del sistema de educación pública del país.	
LEY NÚM. 455 DEL 23 DE SEPTIEMBRE DE 2004	Ley para adicional un Art. 2A a la Ley Núm. 155 de 2002: Ley de Lactancia de 2002 sobre el área y espacio físico.	Para adicional un Artículo 2A en la Ley Núm. 155 de 10 de agosto de 2002 a fin de establecer expresamente que el área o espacio físico para lactancia a que se refiere dicha Ley no podrá coincidir con el área o espacio físico destinado para los servicios sanitarios, comúnmente conocidos como baños.	
LEY NÚM. 456 DEL 23 DE SEPTIEMBRE DE 2004	Ley para adicionar a la Ley Núm. 168 de 1949: Para garantizar a la madre lactante privacidad	Para adicionar un segundo párrafo al inciso (1) del Artículo 1A de la Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949, según enmendada, a fin de establecer expresamente que las áreas accesibles diseñadas para la lactancia a que se refiere esta Ley deberán garantizar a la madre lactante privacidad, seguridad e higiene, así como el que dichas áreas no podrán coincidir con el área o espacio físico destinado para los servicios sanitarios, comúnmente conocidos como baños.	
LEY NÚM. 17 DEL 3 DE JUNIO DE 2005	Para añadir un inciso (4) al Artículo 1A de la Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949, según enmendada, a fin de precisar y reafirmar el derecho de toda madre a lactar a su(s) hijo(s)(as) en cualquier área de centros	Se añade un inciso (4) al Artículo 1A de la Ley Núm. 168 de 4 de mayo de 1949, según enmendada, para que se lea como sigue: (4) Disponiéndose y reafirmandose que toda madre tiene el derecho a lactar a su(s) hijo(s)(as) en cualquier lugar de acceso público, independientemente de que en estos lugares existan o no áreas designadas para lactar."	Cualquier violación a las normas dispuestas en la presente Ley constituirá delito menos grave, el cual conllevará una penalidad de reclusión por un término no mayor de seis (6) meses o pena de multa no mayor de cinco mil (5,000) dólares.

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
	comerciales, puertos, aeropuertos, centros gubernamentales de servicio público, y en cualquier lugar de acceso público, independientemente de que en estos lugares existan o no áreas designadas para lacta.		
LEY NÚM. 65 DE 24 DE AGOSTO DE 2005	Para enmendar los Artículos 1 y 2 la Ley Núm. 155 de 10 de agosto de 2002 para incluir a la Asamblea Legislativa, entiéndase Cámara de Representantes y Senado del Estado Libre Asociado de Puerto Rico dentro de las instrumentalidades obligadas a establecer un Centro de Lactancia en las áreas de trabajo.	Esta Ley reconoce el derecho de toda madre trabajadora a lactar a su hijo o hija, conforme a lo establecido por la Ley Núm. 427 de 16 de diciembre de 2000, en un espacio físico adecuado. Se dispone que los Secretarios de los Departamentos, los Directores Ejecutivos de las Agencias, los Presidentes de la Cámara de Representantes y del Senado, los Presidentes de las Corporaciones Públicas y los Directores y Administradores de las instrumentalidades del Gobierno del Estado Libre Asociado de Puerto Rico deberán proveerle los recursos económicos, al alcance de cada entidad pública, para salvaguardar el derecho a la intimidad de las lactantes que interesen lactar a sus criaturas."	
LEY NÚM. 184 DEL 3 DE AGOSTO DE 2004	Ley para la Administración de los Recursos Humanos en el Servicio Público del Estado Libre Asociado de Puerto Rico	Confiere el derecho a una licencia sin paga a empleados que así lo soliciten luego del nacimiento de un(a) hijo(a). Disponiéndose que ese tipo de licencia sin paga podrá concederse por un periodo de tiempo que no excederá de seis (6) meses, a partir de que ésta sea autorizada. Esta licencia se puede solicitar luego de concluida la licencia de maternidad.	

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
LEY NÚM. 156 DEL 10 DE AGOSTO DE 2006	Para crear la "Ley de Acompañamiento durante el Trabajo de Parto, Nacimiento y Post-parto".	Requiere entre otras cosas que se le provean alternativas que protejan a tanto a la madre como a su bebé en sus aspectos físicos, biológicos y psicológicos. Refuerza además, la política pública de la lactancia, reiterando la obligación de orientar a la madre y al padre sobre los beneficios del amamantamiento. También se garantiza el alojamiento conjunto de la madre y su recién nacido en la institución hospitalaria donde tuvo lugar el parto, y el respeto a la decisión de la mujer de proveer como único alimento para su bebé la leche materna.	La Oficina de la Procuradora de la Mujer queda facultada para recibir, atender y disponer de las querrelas que se presenten por violación a los derechos establecidos en esta Ley. Cualquier violación a las disposiciones de esta Ley conllevará una multa no menor de quinientos (500) dólares, ni mayor de cinco mil (5,000) dólares.
LEY NÚM. 239 DEL 6 DE NOVIEMBRE DE 2006	Para enmendar la Ley Núm. 427 de 16 de diciembre de 2000 con el fin de atemperar la legislación existente a las necesidades de las madres lactantes para que puedan lactar o extraerse leche materna en el lugar de trabajo; aumentar el período disponible para las madres lactantes a una (1) hora; y para otros fines relacionados.	<p>Reglamenta el período de lactancia o extracción de leche materna, proveyéndole a las madres trabajadoras que se reintegran a sus labores, después de disfrutar su licencia por maternidad, que tengan la oportunidad de lactar a su criatura durante una hora dentro de cada jornada de tiempo completo, que puede ser distribuida en dos períodos de treinta (30) minutos cada uno o en tres períodos de veinte (20), para acudir al lugar en donde se encuentra la criatura a lactarla, en aquellos casos en que la empresa o el patrono tenga un Centro de Cuido en sus facilidades o para extraerse la leche materna en el lugar habilitado a estos efectos en su taller de trabajo.</p> <p>En el caso de aquellas empresas que sean consideradas como pequeños negocios de acuerdo a los parámetros de la Administración Federal de Pequeños Negocios (SBA, por sus siglas en inglés), éstas vendrán obligadas a proveer a las madres lactantes un período de lactancia o extracción de leche materna de media (1/2) hora dentro de cada jornada de trabajo a</p>	

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
		tiempo completo que puede ser distribuido en dos periodos de quince (15) minutos cada uno."	
LEY NÚM. 300 DE DICIEMBRE DE 2006	Ley para enmendar el Art. 10 de la Ley Núm. 281 de 2003: Ley de Jurado	Se enmienda el inciso (c) del Artículo 10 de la Ley Núm. 281 de 27 de septiembre de 2003, para que se lea como sigue: (c) Toda mujer que lacta a su hijo (a) menor de edad y que, presente evidencia médica de ese hecho."	
LEY NÚM. 121 DEL 19 DE SEPTIEMBRE DE 2007	Para enmendar el Artículo 2 y el inciso D del Artículo 1 de la Ley Núm. 95 de 23 de abril de 2004; para incluir la pena de restitución, aumentar la cantidad de la pena impuesta en dicha ley y atemperar sus disposiciones a la Ley Número. 149 de 18 de junio de 2004 según enmendada	Aumenta las multas a toda persona que incurra en prácticas discriminatorias hacia una mujer por el hecho de lactar aun niño(a) o que prohíba, impida o de alguna forma limite o cohíba que una mujer lacte. Faculta al juez imponer una pena de restitución como forma adicional de adquirir una indemnización por el daño que pueda haber sido causado.	Incurrirá en delitos menos grave, y convicta que fuere, estará sujeta a una multa no menor de mil (1,000) dólares ni mayor de cinco mil (5,000) dólares, Faculta al juez imponer una pena de restitución.
LEY NÚM. 4 DEL 26 DE ENERO DE 2017	Ley de transformación y flexibilidad laboral. Enmienda la Ley 427 de 2000 para incluir a las madres a jornada de trabajo parcial.	Añade en las definiciones: Jornada de trabajo a tiempo completo – A los fines de aplicación de esta Ley, es la jornada diaria de al menos 7 ½ horas que labora la madre trabajadora. Jornada a de trabajo a tiempo parcial – A los fines de aplicación de esta Ley, es la jornada diaria de menos 7 ½ horas que labora la madre trabajadora. Enmienda el artículo 3 – Otorga a las empleadas a jornada parcial que trabajan jornada diaria que sobrepase 4 horas 30 minutos para extracción o amamantar por cada periodo de 4 horas consecutivas de	El foro con jurisdicción podrá imponer una multa al patrono que se niegue a garantizar el derecho aquí establecido por los daños que sufra la empleada y que podrá ser igual: 1. tres veces el sueldo que devenga la empleada por cada día que se le negó el período para lactar o extraerse la leche materna. 2. una cantidad no menor de \$3,000, lo que sea mayor.

Número	Nombre	Descripción	Penalidades
		trabajo. Aplica también a pequeños negocios. Aclara que los lugar para extraerse leche materna en el taller de trabajo deben garantizar a la madre lactante privacidad, seguridad e higiene, y contar con tomas de energía eléctrica y ventilación.	

Legislación Federal

- **Family Medical Act** – Ley Federal de ausencia familiar médica de 1993- Requiere a los patronos proveer a sus empleados hasta 12 semanas de licencia sin paga en casos de enfermedad personal, enfermedad de parientes, cónyuge o hijos y en caso de parto. La ley, sin embargo, exime a las compañías de menos de 50 empleados y a los trabajadores que llevan trabajando menos de 1 año. No se necesita llenar ningún formulario especial. El empleado simplemente informa al patrono de la necesidad de la licencia. Para prevenir posibles disputas se recomienda que se plantee la razón específica para tomar la licencia y, si es posible, acompañarla de una carta de un médico. Una razón muy válida para tomar esta licencia es para cuidar a un hijo después de su nacimiento. Las empleadas del gobierno federal, las empleadas del gobierno de Puerto Rico y las empleadas de la empresa privada pueden utilizar esta licencia luego de agotar sus respectivas licencias o vacaciones.
- **Breastfeeding in Federal Buildings and on Federal Property** - Esta legislación afirma el derecho amamantar en propiedad federal o edificios federales. Public Law 108-199, Section 629, Division F, Title VI (January 23, 2004).
- **Sección 7 del "Fair Labor Standard Act" de 1938** – La ley de Normas Laborales Justas requiere que todo patrono ofrezca a sus empleadas un tiempo razonable para extracción de leche cada vez que la empleada necesite extraerse leche por un periodo después de un año del nacimiento de niño. Establece además, que debe proveer un lugar que no sea un baño, que sea privado y no tenga acceso al público o a otros empleados. El patrono no está obligado a pagar el tiempo que la empleada use en extracción de leche. Estos requisitos no aplican a patronos con menos de 50 empleados. Los estados pueden tener leyes que ofrezcan protecciones mayores a sus empleados que las provistas en esta sección del Acta. (Marzo, 2010)